

1 所属地区協会をご記入ください。

協会名	建設業協会
-----	-------

2 常用社員数をご記入ください。また、職種について年齢別、男女別にお答えください。 調査基準日は[平成27年7月1日時点]でお願いします。

常用社員数		男						女						計
		10代	20代	30代	40代	50代	60代～	10代	20代	30代	40代	50代	60代～	
事務	経理・総務													
	営業													
技術	設計													
	施工管理													
技能														
計														

3 平成27年度新卒求人・採用について 調査基準日は[平成27年4月1日時点]でお願いします。

(1)新規学卒求人数について、常用社員を対象とした人数を下表にお答えください。(求人を行わなかった場合は無記入で結構です。)

新卒求人状況		男				女				計	出身地内訳		
		中学生	高校生	短大／ 専門生	大学生 ／院生	中学生	高校生	短大／ 専門生	大学生 ／院生		県内	県外	計
事務	経理・総務												
	営業												
技術	設計												
	施工管理												
技能													
計													

(2) 新規学卒採用数について、常用社員を対象とした人数を下表にお答えください。(採用を行わなかった場合は無記入で結構です。)

新卒採用状況		男				女				計	出身地内訳		
		中学生	高校生	短大／ 専門生	大学生 ／院生	中学生	高校生	短大／ 専門生	大学生 ／院生		県内	県外	計
事務	経理・総務												
	営業												
技術	設計												
	施工管理												
技能													
計													

(3) 新規学卒の求人方法について、下表中該当する項目を○印でお答えください。

(複数回答可。求人を行わなかった場合は無記入で結構です。)

新規学卒採用の求人方法	中卒・高卒	専門学校	短大・大卒
ハローワーク			
学校からの紹介			
求人誌(ウェブサイトを含む)			
自社ホームページ			
合同企業説明会			
個別企業説明会			
縁故・知人による紹介			
その他			

4 中途採用について 調査期間は[平成26年4月1日～平成27年3月31日]でお願いします。

(1) 中途採用数について、常用社員を対象とした人数を下表にお答えください。(採用を行わなかった場合は無記入で結構です。)

中途採用数		男						女						計	出身地内訳		
		10代	20代	30代	40代	50代	60代～	10代	20代	30代	40代	50代	60代～		県内	県外	計
事務	経理・総務																
	営業																
技術	設計																
	施工管理																
技能																	
計																	

(2) 中途採用の求人方法について、下表中該当する項目を○印でお答えください。

(複数回答可。求人を行わなかった場合は無記入で結構です。)

中途採用の求人方法	
ハローワーク	
求人誌(ウェブサイトを含む)	
自社ホームページ	
合同企業説明会	
個別企業説明会	
縁故・知人による紹介	
その他	

5 平成28年度の採用計画について 調査基準日は[平成28年4月1日時点]でお願いします。

(1)新規学卒者の採用計画について、常用社員を対象とした人数を下表にお答えください。(計画がない場合は無記入で結構です。)

調査基準日は[平成28年4月1日時点]でお願いします。

平成28年度 新卒採用計画数		男				女				計
		中学生	高校生	短大/ 専門生	大学生 /院生	中学生	高校生	短大/ 専門生	大学生 /院生	
事務	経理・総務									
	営業									
技術	設計									
	施工管理									
技能										
計										

(2)中途採用者の採用計画について、常用社員を対象とした人数を下表にお答えください。(計画がない場合は無記入で結構です。)

調査期間は[平成27年4月1日～平成28年3月31日]でお願いします。

平成27年度中 中途採用計画数		男						女						計	
		10代	20代	30代	40代	50代	60代～	10代	20代	30代	40代	50代	60代～		
事務	経理・総務														
	営業														
技術	設計														
	施工管理														
技能															
計															

6 離職状況

常用社員について、「離職者があった」「離職者がなかった」の何れかを空欄に○印でお答えください。

調査期間は[平成26年4月1日～平成27年3月31日]でお願いします。

離職者について	離職者があった	離職者がなかった
---------	---------	----------

(1)上記の項目にて「離職者があった」とご回答した企業について、

平成26年度中の離職者の人数を学歴・年齢と職種それぞれを勤続年数ごと、男女別に下表へお書きください。

また、中途採用者の年齢については、退職時の年齢でお答えください。

学歴・ 年齢/ 職種	性別		男					女					合計			
	勤続年数		1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上	計	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 10年未満	10年以上 20年未満		20年以上	計	
学歴 年齢	新規 学卒	中卒														
		高卒														
		短大/専門														
		大卒/院卒														
	中途 採用	10代														
		20代														
		30代														
		40代														
		50代														
		60代以上														
	合計															
	職種	事務	経理・総務													
			営業													
技術		設計														
		施工管理														
技能																
合計																

(2)3年以内に離職した新規学卒者があった場合にお答え下さい。 調査期間は[平成26年4月1日～平成27年3月31日]でお願いします。

離職の理由について該当する項目に○をご記入ください。(複数回答可)

その他の理由は○をご記入の上、「その他の理由と具体的な理由」の欄にお書下さい。

※学校側からは、離職者の具体的な内容について、個々に理由を聞きたいと要望がありますので、可能であれば記入願います。

ご記入の場合、A君、B君のようにお書き願います。

離職した理由	高卒者	大卒・院卒者
建設産業に対する職業イメージのギャップ		
就職情報に対する企業のイメージのギャップ		
学校教育の成果が、即、実現場で活用できるとの思いこみ		
資格を取得のための勉強が必要		
資格取得までに時間がかかる		
仕事がきつく、危険を伴う		
労働に対して賃金が低い		
残業も多く、休みが定期的にとれない		
現場での人間関係が難しい		
他産業との処遇、給与等の格差		
建設産業に将来が見えない		
結婚、家庭		
その他		

その他の理由と具体的な理由

(高卒者と大学・院卒者との共通欄)

7 女性の就労について

(1) 女性の就労環境づくりについて

女性の就労環境づくりとして取り組んでいるものについて、下表の該当する項目に○印をご記入ください。(複数回答可)

その他の取組は○印をご記入の上、「その他の取組」の欄にお書き下さい。

女性の就労環境づくりに関する取組	
昇進・昇格などにおける男女格差の是正をしている	
研修参加・資格取得を推進している	
育児・介護休業を取りやすくしている	
育児などで退職した人を再雇用している	
フレックスタイム制度を導入している	
育児・介護のための短時間勤務制度を導入している	
所定外労働を免除・制限している	
その他	
特になし	

その他の取組

(2) 女性の離職(退職)について

「退職の理由」について、下表の該当する項目に○印をご記入ください。(複数回答可)

その他の取組は○印をご記入の上、「その他の理由」の欄にお書き下さい。

退職の理由	
結婚・出産	
子育てと仕事の両立が難しい	
預ける保育園がない	
休日出勤・残業時間が多い	
仕事がきつい	
人間関係	
定年	
その他	

その他の取組

8 外国人の就労について

(1)外国人従業員数をご記入下さい。また、職種について年齢別、男女別にお答えください。 調査基準日は[平成27年7月1日時点]でお願いします。

外国人 社員数	性別	男						女						合計
	勤続年数	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上	計	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上	計	
事務	経理・総務													
	営業													
技術	設計													
	施工管理													
	技能													
	合計													

(2)外国人従業員の募集方法について、下表中該当する項目について○印をご記入ください。

(複数回答可。採用を行わなかった場合は無記入で結構です。)

外国人従業員の募集方法	
ハローワーク	
外国人技能実習制度	
自社ホームページ	
縁故・知人による紹介	
その他	

(3)外国人の就労環境づくりについて

外国人の就労環境づくりとして取り組んでいるものについて、下表の該当する項目に○印をご記入ください。(複数回答可)
その他の取組は○印をご記入の上、「その他の取組」の欄にお書き下さい。

外国人の就労環境づくりに関する取組	
賃金などにおける格差の是正をしている	
教育訓練への参加、資格取得を推進している	
日本語教育を行っている	
その他	
特になし	

その他の取組

--

9 若年者、女性、外国人等の雇用拡大について

今後、建設業界の担い手確保として、若年者、女性、外国人等の雇用拡大も期待される場所ですが、
人材確保や育成、支援等事例、また、どのような職種での雇用拡大を期待しているか等ご意見があればお書き下さい。

--